



COMUNE DI LONGI

PROVINCIA DI MESSINA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 107 Reg. DEL 18 OTTOBRE 2019

OGGETTO. ATTO D'INDIRIZZO RELATIVO ALLA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DELL'ENTE, ALLA LUCE DELL'ART. 22 DELLA L.R. N. 1 DEL 22.02.2019. DETERMINAZIONI.

L'anno DUEMILADICIANOVE il giorno DICIOOTTO del mese di OTTOBRE dalle ore 14,00 alle ore 14,10 nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

COMPONENTI DELLA GIUNTA COMUNALE	PRESENTI	ASSENTI
1. FABIO Antonino - Sindaco	X	
2. CIRRINCIONE Fiorella - Vice Sindaco	X	
3. CALCO' Davide - Assessore		X
4. FABIO Salvatore - Assessore	X	
5. MICELI Marco - Assessore		X

- ◆ Presiede il Vice Sindaco Dott. Cirrincione Fiorella.
- ◆ Partecipa il Segretario Comunale Dott. Spallino Enrico.
- ◆ Non sono intervenuti gli Assessori Calcò Davide e Miceli Marco.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta di deliberazione n. 178 del 18 Ottobre 2019;
- Considerato che la proposta è corredata dai pareri prescritti di cui all'art. 12, comma 1 della L.R. 11.12.1991 n. 48, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i.
- Ritenuta la stessa meritevole di approvazione;
- Visto l'O.A.EE.LL. della Regione Siciliana;

Con votazione unanime, legalmente espressa e verificata dal Presidente,

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di cui in premessa che unitamente ai pareri su di essa apposti fa parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente immediatamente esecutiva.



COMUNE DI LONGI

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<p>PROPOSTA REGISTRO AREA AMMINISTRATIVA N° <u>57</u> /2019 Del <u>18-10-2019</u></p>	<p>LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE Maria Galati</p> <p><i>Maria Galati</i></p> <p>Longi 18.10.2019</p>		<p>PRESENTATA DAL SINDACO Geom. Antonio Fabio</p> <p><i>Antonio Fabio</i></p> <p>Longi 18.10.2019</p>
<p>PROPOSTA REGISTRO GENERALE N° <u>178</u> /2019 Del <u>18-10-2019</u></p>			

OGGETTO: Atto d'indirizzo relativo alla stabilizzazione del personale precario dell'Ente, alla luce dell' art. 22 della LR. n. 1 del 22/02/2019.
Determinazioni.

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.C. , resi ai sensi dell'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, N. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i.

AREA AMMINISTRATIVA: PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA - PARERE FAVOREVOLE.

Longi, 18.10.2019



IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Rag. Alfredo Piddà

Alfredo Piddà

IL SINDACO

PREMESSO:

- che presso questo Ente prestano servizio, tra l'altro, n. 19 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale, provenienti dal bacino dei lavori socialmente utili ai sensi delle ex L.R. n. 85/95 (ora 16/06 e 21/03), il cui rapporto è stato da ultimo prorogato con deliberazione di G.M. n. 198 del 27.12.2018, trattandosi di "proroga finalizzata" al completamento delle procedure di stabilizzazione, giusta L.R. 27/2016, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali, volte ad assicurare i servizi già erogati;
- che con la L.R. 8/2018 la Regione Sicilia, recependo le indicazioni del legislatore nazionale, all'art. 26, rubricato "Norme sulla stabilizzazione dei precari delle Autonomie Locali" contiene disposizioni volte ad accelerare l'avvio delle procedure di stabilizzazione prevedendo un piano straordinario di stabilizzazione da concretizzarsi nel triennio 2018-2020, sulla scia del D.Lgs 75/2017, modificando ed integrando la L.R. 27/2016;

VISTI in particolare i commi 6 e 8 dell'art. 26 della L.R. 8/2018 con i quali si autorizzano gli enti locali ad avviare, entro il 31.12.2018, le procedure di stabilizzazione dei soggetti che prestano servizio presso lo stesso ente, nonché di assicurare la copertura delle spese relative alla proroga di stabilizzazione dei precari sino al 2038;

VISTA la L.R. n. 1 del 22/02/2019 "Legge di stabilità Regionale", che all'art. 22 ha apportato modifiche all'art. 3 della L.R. M. 27 del 29.12.2016 prevedendo:

- al comma 2 - "Le disposizioni di cui all'art. 3 della L. R n. 27/2016 e di cui all'art. 26, comma 6 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno ed interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo art. 26"
- al comma 3 - "Il reclutamento con le procedure di cui alla L.R. 21 dicembre 1985 n. 85 della L.R. 14 aprile 2005, n. 16, alla L.R.29 dicembre 2003, n. 21 e alla L.R. 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'art. 20, comma 1, lett. h) del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75"

PRESO ATTO che, a seguito delle modifiche apportate dall'art. 22 della L.R. 1/2019 il personale precario in servizio presso l'Ente si può considerare avente i requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs 75/2017 e, quindi, poter procedere alla stabilizzazione direttamente con trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 66 del 12/08/2019, avente ad oggetto "Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2020 e Piano Triennale Assunzionale - 2019. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 193 DEL 27.12.2018", nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica ed in osservanza delle linee di indirizzo emanate dal competente Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del combinato disposto dei rimodulati commi 2, 3 e 6 ter dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001, prevedendo le procedure di stabilizzazione ex art. 20 del D. Lgs 75/2017, L.R. 27/2016 e L.R. 8/2018 per n. 19 unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, nel corso dell'anno 2019;

DATO ATTO CHE:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 07.08.2019 è stata effettuata la non sussistenza di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con delibera di Giunta Comunale n. 44 del 26/06/2019, è stato adottato il Piano triennale di azioni positive 2019/2021 in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- con delibera di Giunta Comunale n. 167 del 07/12/2018 è stato adottato il Piano della performance 2018-2019;
- con delibera di Giunta Comunale n. 89 del 02/10/2019 è stata approvata l'integrazione al Piano della performance 2018-2019;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 28 del 07/08/2019 è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2018 e che i relativi dati, così come attestato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, sono stati inviati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 12/09/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021 e che i relativi dati, così come attestato dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, sono stati inviati, nei termini prescritti, alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;

DATO ATTO, inoltre, che le assunzioni a tempo indeterminato costituiscono assunzioni senza soluzione di continuità, posto che i lavoratori sono in atto utilizzati nell'espletamento di funzioni e servizi istituzionali fondamentali che l'Ente deve assicurare ed erogare con continuità, mantenendo l'inquadramento, categoria e numero di ore in essere al 31 dicembre 2015;

CONSIDERATO dover esprimere indirizzi al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, affinché provvedano a porre in essere tutti gli atti necessari e consequenziali diretti alla procedura in argomento, finalizzati alla stabilizzazione dei Dipendenti Comunali provenienti dal bacino ex L.R. n. 85/95 (ora 16/06 e 21/03), in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017;

DATO ATTO, altresì, che, trattandosi di un concorso interamente riservato ai titolari di un contratto di lavoro flessibile con il Comune di Longi, è possibile omettere la pubblicazione dell'avviso di selezione sulla GURS, atteso che quest'ultima svolge funzione di pubblicità/notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

VISTO l'O.A.EELL. della Regione Siciliana,

Per quanto espresso in premessa;

PROPONE

1. **Di procedere** alla stabilizzazione del personale precario in servizio presso il Comune di Longi, mediante trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in applicazione dell'articolo 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e dell'articolo 22 della L.R. n. 1/2019, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'ente, dando atto della copertura finanziaria regionale di cui al comma 8 dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018.

2. Di dare atto:

- che, così come previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 12/08/2019, avente ad oggetto "Approvazione Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2020 e Piano Triennale Assunzionale - 2019. MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELIBERA DI G.C. N. 193 DEL 27.12.2018", i contratti da stipulare risultano pari a 19 così distinti:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	BACINO DI PROVENIENZA	Orario settimanale
C	ISTRUTTORE	12	ex L.R. n. 85/95 (ora 16/06),	24 h
C	ISTRUTTORE	7	ex L.R. n. 85/95 (ora 21/03),	21 h

- che, in applicazione dell'articolo 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 e dell'articolo 22 della L.R. n. 1/2019, in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente, i superiori contratti dovranno prevedere n. 4 profili professionali di ISTRUTTORE (Agente di polizia Municipale) - CAT. C così ripartiti:

Categoria	Profilo professionale	N. unità	BACINO DI PROVENIENZA	Orario settimanale
C	ISTRUTTORE (Agente di Polizia Municipale)	3	ex L.R. n. 85/95 (ora 16/06),	24 h
C	ISTRUTTORE (Agente di Polizia Municipale)	1	ex L.R. n. 85/95 (ora 21/03),	21 h

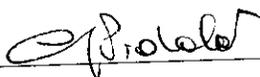
3. Di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa ed al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, di porre in essere tutti gli atti necessari e consequenziali diretti alla procedura in argomento, finalizzati alla stabilizzazione dei Dipendenti Comunali, provenienti dal bacino ex L.R. n. 85/95 (ora 16/06 e 21/03), in possesso di tutti i requisiti prescritti dall'art. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017.
4. Di dare atto, altresì, che il Responsabile dell'Area Amministrativa, stante la diretta competenza demandatagli dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, provvederà con proprio atto ad approvare lo schema di avviso, lo schema di domanda e lo schema del Contratto Individuale di Lavoro. Lo stesso, altresì, definirà il procedimento con la sottoscrizione del Contratto Individuale di Lavoro.
5. Di pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio *on line* del Comune di Longi nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente".
6. Di rendere la presente immediatamente esecutiva per l'urgenza di porre in essere gli atti consequenziali.

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

1) - Ai sensi dell'articolo 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30 e dell'articolo 49 del T.U. EE.LL. n. 267/2000 e s.m.i. per quanto concerne la regolarità contabile, si esprime **PARERE FAVOREVOLE**.

Longi, li 18/10/19

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)



2) - Ai sensi del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e del vigente regolamento di contabilità si attesta la copertura finanziaria nel bilancio di previsione esercizio finanziario 2019.

CAPITOLO n. _____ SIOPE _____	Voce: " _____ "
<input type="checkbox"/> Competenza <input type="checkbox"/> Residui _____	Impegno n. ____/2019 per € _____

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

3) - Per il superiore intervento risulta valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate accertate ed uscite impegnate e l'impegno di spesa risulta regolarmente prenotato.

Longi, li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA
(Rag. Gabriella Pidalà)

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI
GIUNTA COMUNALE N. 107**

DEL 18.10.2019

DALLE ORE 14,00 - ALLE ORE 14,10.

PROPOSTA N. 178 DEL 18-10-2019

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Geom. Antonino Fabio

L'Assessore Anziano
Fiorella Cirrincione

Il Segretario Comunale
Dott. Enrico Spallino

 La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 12, comma 2° della Legge Regionale 3.12.1991, n. 44.

Longi, li 18-10-2019 - Il Segretario Comunale - *Dott. Enrico Spallino*

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'Art. 12 comma 1 Legge Regionale 3 dicembre 1991 n. 44, in quanto decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo On-line del sito istituzionale dell'Ente.

Longi, _____ Il Segretario Comunale - *Dott. Enrico Spallino* _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE	
Il sottoscritto Segretario Comunale	
ATTESTA	
che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi a far data dal <u>21-10-2019</u>	
Longi, li <u>18-10-2019</u>	
IL SEGRETARIO COMUNALE <i>Dott. Enrico Spallino</i>	

	Si attesta che la presente deliberazione è stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari con nota Prot. n. <u>6438</u> del <u>21-10-2019</u> .
IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA <i>Alfredo Pidalà</i>	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme relazione del Messo Comunale,
CERTIFICA
che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo on-line del sito istituzionale dell'Ente, per 15 giorni consecutivi dal 21-10-2019 al 05-11-2019
e che non sono stati prodotti a quest'ufficio opposizioni o reclami.

Longi, li _____
IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enrico Spallino