



ALLEGATO "\_\_\_"

# COMUNE DI LONGI

Provincia di Messina

## AREA AMMINISTRATIVA

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

**Servizio Gestione del  
Personale**

Timbro  
dell'Ente

**PRESENTATA DAL  
SINDACO  
Dott. Alessandro Lazzara**

(firma)

Longi, 12 Aprile 2010

**OGGETTO: EROGAZIONE "INDENNITÀ DI VACANZA  
CONTRATTUALE" IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'ENTE (DECORRENZA 1° APRILE 2010).**

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI G.M. , RESI AI SENSI DELL'ART. 12  
DELLA LEGGE REGIONALE 23 DICEMBRE 2000, N. 30.**

### AREA AMMINISTRATIVA

- PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' TECNICA - **PARERE FAVOREVOLE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
Gestione del Personale  
Rag. Alfredo Pidalà

Timbro  
dell'Ente

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA**  
Geom. Angelo Zingales

**LONGI, 12 Aprile 2010**

Segue



\*\*\*\*\*

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

- Per quanto concerne la regolarità contabile: **Parere favorevole**

◆ **Prelevamento**    **fond**    **riserva**    **ordinario**

---

Ai sensi dell'art. 55 della legge n. 142/90, si attesta la copertura finanziaria agli Interventi:

<b>Intervento</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Oggetto</b>

essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario fra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate. L'impegno di spesa in via di formazione è stato annotato nel mastro di contabilità.

**LONGI, 12 Aprile 2010**

**LA RESPONSABILE**  
**DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**  
*Rag. Antonina Ruffini*

---

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI**  
**GIUNTA MUNICIPALE N. \_\_\_\_\_**  
**DEL \_\_\_\_\_**  
**ORE \_\_\_\_\_ .**

**IL SINDACO**

**Richiamato** l'art. 47 - bis del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, articolo aggiunto dall'art. 59, c. 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ai sensi del quale:

*"1. Decorsi sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge finanziaria che dispone in materia di rinnovi dei contratti collettivi per il periodo di riferimento, gli incrementi previsti per il trattamento stipendiale possono essere erogati in via provvisoria previa deliberazione dei rispettivi comitati di settore, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative. salvo conguaglio all'atto della stipulazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro.*

*2. In ogni caso a decorrere dal mese di aprile dell'anno successivo alla scadenza del contratto collettivo nazionale di lavoro, qualora lo stesso non sia ancora stato rinnovato e non sia stata disposta l'erogazione di cui al comma 1, è riconosciuta ai dipendenti dei rispettivi comparti di contrattazione, nella misura e con le modalità stabilite dai contratti nazionali, e comunque entro i limiti previsti dalla legge finanziaria in sede di definizione delle risorse contrattuali, una copertura economica che costituisce un'anticipazione dei benefici complessivi che saranno attribuiti all'atto del rinnovo contrattuale";*

**Richiamato** l'articolo 2, comma 35, della legge 22/12/2008 n. 203 (finanziaria per l'anno 2009) che introduce una disposizione a regime che prevede il pagamento dell'indennità di vacanza contrattuale in caso di mancato rinnovo del contratto di lavoro nei termini anzi citati superando i richiami alle procedure di cui agli art. 47 e 48, comma 1, del d.lgs. 165 del 2001 e dei contratti collettivi nazionali di lavoro e rendendo, quindi, strutturale la sua corresponsione;

**Atteso** che tale emolumento va riconosciuto a decorrere dal mese di aprile del primo anno di ciascun biennio contrattuale;

**Preso atto** che l'ultimo contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 è stato sottoscritto in data 31/07/2009;

**Atteso** che, per assicurare l'omogenea applicazione della normativa vigente in materia di tutela retributiva del pubblico impiego (articolo 2, comma 35, della legge n. 203/2008 - legge finanziaria 2009 e analoghe disposizioni previste dal decreto legislativo n. 150/2009), la Ragioneria Generale dello Stato ha comunicato le misure dell'indennità di vacanza contrattuale (IVC) dell'anno 2010 da corrispondere al personale delle diverse categorie interessate delle amministrazioni del comparto Regioni - Autonomie locali, riepilogate nella tabella allegata al presente atto sub lett. "A", elaborata in considerazione dei seguenti elementi di calcolo dell'emolumento:

**a) Tasso di inflazione programmato anno 2010 (TIP): 1,5%**

**b) Base di calcolo: stipendio minimo tabellare di qualifica vigente al 1<sup>o</sup> gennaio 2010**

**c) Misura mensile dell'indennità di vacanza contrattuale:**

- da aprile a giugno 2010..... 30% del TIP

- da luglio 2010 .....50% del TIP;

**Dato atto:**

- **Che** l'IVC è un elemento provvisorio della retribuzione che verrà riassorbito negli incrementi retributivi dei rinnovi contrattuali del triennio 2010-2012;
- **Che** a decorrere dal 2011, in caso di perdurante assenza di rinnovo contrattuale, proseguirà la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile definita a luglio 2010 pari al 50% del TIP 2010;

**Visto** l'art. 2, comma 6, del **Ccnl** 22/1/2004 (personale non dirigente);

**Visto** il prospetto elaborato dal responsabile del servizio personale, allegato al presente atto sotto la lettera "B";

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Per quanto sopra esposto,**

**PROPONE**

1. **Di corrispondere** ai dipendenti di questo Ente (tempo indeterminato - tempo determinato), con decorrenza 1° aprile 2010, l'indennità di vacanza contrattuale nella misura a fianco di ciascuno indicata, in relazione alla categoria di inquadramento e desunta dalla tabella allegata al presente atto sub lett. "B".

**2. Di dare atto che:**

- gli importi dell'IVC come liquidati, costituiscono anticipazione di benefici contrattuali che andranno riassorbiti al momento dell'applicazione del contratto collettivo di lavoro.
- la maggiore spesa per la liquidazione dell'indennità di vacanza contrattuale, come determinata con il presente atto, trova copertura finanziaria per gli oneri diretti, afferenti l'anno 2010, nei pertinenti interventi del bilancio di previsione 2010 che, così come attestato dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, presentano la necessaria disponibilità.
- la maggiore spesa relativa agli oneri riflessi e IRAP trovano copertura nei pertinenti interventi del bilancio di previsione 2010 che, così come attestato dalla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria presentano idonea disponibilità.
- a decorrere dal 2011, in caso di perdurante assenza di rinnovo contrattuale, proseguirà la corresponsione dell'indennità di vacanza contrattuale nella misura mensile definita a luglio 2010 pari al 50% del TIP 2010.

3. **Di demandare** alla Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per quanto di Sua competenza, gli adempimenti e atti necessari a corrispondere, in favore del Personale Dipendente dell'Ente (tempo indeterminato - tempo determinato), l'indennità di vacanza contrattuale nella misura a fianco di ciascuno indicata, in relazione alla categoria di inquadramento e desunta dalla tabella allegata al presente atto sub lett. "B".

4. **Di rendere** la presente immediatamente esecutiva, stante la necessità e l'urgenza di dover provvedere, entro il corrente mese, all'adeguamento dei relativi stipendi.

**ALLEGATO "A"**

**INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE**  
**(TABELLA ELABORATA DALLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO)**

<b>i.v.c. al 30% del TIP</b>	<b>i.v.c. al 50% del TIP</b>	<b>Regioni ed autonomie locali - IVC 2010 - valori mensili - TIP 1,5%</b>	
<b>0,45%</b>	<b>0,75%</b>	<b>Stipendi mensili (euro)</b>	
<b>valore mensile da aprile 2010 (euro)</b>		<b>valore mensile da luglio 2010 (euro)</b>	
Segretario A	2.688,46	12,10	20,16
Segretario B	2.688,46	12,10	20,16
Segretario C	2.180,29	9,81	16,35
Qualifica Dirigenziale Tempo Indet.	3.228,31	14,53	24,21
Qualifica Dirigenziale Tempo Deter.	3.228,31	14,53	24,21
Posiz. Econ. D6 - Profili Accesso D3	2.361,89	10,63	17,71
Posiz. Econ. D6 - Profilo Accesso D1	2.361,89	10,63	17,71
Posiz.Econ. D5 Profili Accesso D3	2.209,24	9,94	16,57
Posiz.Econ. D5 Profili Accesso D1	2.209,24	9,94	16,57
Posiz.Econ. D4 Profili Accesso D3	2.114,81	9,52	15,86
Posiz.Econ. D4 Profili Accesso D1	2.114,81	9,52	15,86
Posizione Economica Di Accesso D3	2.028,18	9,13	15,21
Posizione Economica D3	2.028,18	9,13	15,21
Posizione Economica D2	1.850,32	8,33	13,88
Posizione Economica Di Accesso D1	1.763,89	7,94	13,23
Posizione Economica C5	1.825,11	8,21	13,69
Posizione Economica C4	1.760,01	7,92	13,20
Posizione Economica C3	1.706,05	7,68	12,80
Posizione Economica C2	1.659,82	7,47	12,45
Posizione Economica Di Accesso C1	1.621,18	7,30	12,16
Posiz. Econ. B7 - Profilo Accesso B3	1.656,53	7,45	12,42
Posiz. Econ. B7 - Profilo Accesso B1	1.656,53	7,45	12,42
Posiz.Econ. B6 Profili Accesso B3	1.595,30	7,18	11,96
Posiz.Econ. B6 Profili Accesso B1	1.595,30	7,18	11,96
Posiz.Econ. B5 Profili Accesso B3	1.567,40	7,05	11,76
Posiz.Econ. B5 Profili Accesso B1	1.567,40	7,05	11,76
Posiz.Econ. B4 Profili Accesso B3	1.541,38	6,94	11,56
Posiz.Econ. B4 Profili Accesso B1	1.541,38	6,94	11,56
Posizione Economica Di Accesso B3	1.519,16	6,84	11,39
Posizione Economica B3	1.519,16	6,84	11,39
Posizione Economica B2	1.460,97	6,57	10,96
Posizione Economica Di Accesso B1	1.437,06	6,47	10,78
Posizione Economica A5	1.461,64	6,58	10,96

Posizione Economica A4	1.432,01	6,44	10,74
Posizione Economica A3	1.407,03	6,33	10,55
Posizione Economica A2	1.377,83	6,20	10,33
Posizione Economica Di Accesso A1	1.359,55	6,12	10,20
(*) Per i Segretari comunali e provinciali lo stipendio è fermo al 1 <sup>^</sup> .03.2005			
(*) Per il personale dirigente lo stipendio è fermo al 1 <sup>^</sup> .01.2007 (biennio 2006-2007)			
(*) Per il personale non dirigente lo stipendio è aggiornato al 1 <sup>^</sup> .01.2009 (biennio 2008-2009)			

## ALLEGATO "B"

Dipendente Comunale	Posizione economica	TIPOLOGIA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	Valore mensile indennità di vacanza contrattuale da corrispondere dal 1° aprile 2010 al 30 giugno 2010	Valore mensile indennità di vacanza contrattuale da corrispondere dal 1° luglio 2010 al 31 dicembre 2010
<b>BARTOLO ALDO</b>	<b>C/4</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,92</b>	<b>€. 13,20</b>
<b>BELLISSIMO ANNA MARIA</b>	<b>B/1</b>	Tempo Indeterminato (Part-time 63,88%)	<b>€. 4,13</b>	<b>€. 6,89</b>
<b>CALA' CALOGERO</b>	<b>B/5</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,05</b>	<b>€. 11,76</b>
<b>CALDERONE MARIO</b>	<b>B/2</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 6,57</b>	<b>€. 10,96</b>
<b>CARCIONE GIUSEPPE</b>	<b>A/5</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 6,58</b>	<b>€. 10,96</b>
<b>CASTANO ANTONINO</b>	<b>C/5</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 8,21</b>	<b>€. 13,69</b>
<b>FRUSTERI ROSA</b>	<b>C/4</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,92</b>	<b>€. 13,20</b>
<b>GALATI MARIA</b>	<b>B/1</b>	Tempo Indeterminato (Part-time 63,88%)	<b>€. 4,13</b>	<b>€. 6,89</b>
<b>LAZZARA MARIA</b>	<b>B/1</b>	Tempo Indeterminato (Part-time 63,88%)	<b>€. 4,13</b>	<b>€. 6,89</b>
<b>LOMBARDO ROSARIO</b>	<b>C/4</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,92</b>	<b>€. 13,20</b>
<b>PIDALA' ALFREDO</b>	<b>C/2</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,47</b>	<b>€. 12,45</b>
<b>PATRONITI ANTONINO</b>	<b>B/1</b>	Tempo Indeterminato (Part-time 63,88%)	<b>€. 4,13</b>	<b>€. 6,89</b>
<b>PIDALA' OTTAVIO</b>	<b>C/4</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,92</b>	<b>€. 13,20</b>
<b>RUFFINI ANTONINA</b>	<b>C/4</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,92</b>	<b>€. 13,20</b>
<b>RUSSO CALOGERO</b>	<b>B/1</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 6,47</b>	<b>€. 10,78</b>
<b>RUSSO SALVATORE</b>	<b>B/5</b>	Tempo Indeterminato (full-time)	<b>€. 7,05</b>	<b>€. 11,76</b>
<b>ZINGALES ANGELO</b>	<b>C/5</b>	Tempo Indeterminato	<b>€. 8,21</b>	<b>€. 13,69</b>

		(full-time)		
<b>BELLISSIMO GIUSEPPE</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>CALCO' SALVATORE</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>CARCIONE RENATO A.</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>CASTANO CLAUDIO</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>GALATI SALVATORE</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>LAZZARA FRANCESCA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>LAZZARA GIUSEPPA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>MICELI CARMELA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
Dipendente Comunale	Posizione economica	TIPOLOGIA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO	Valore mensile indennità di vacanza contrattuale da corrispondere dal 1° aprile 2010 al 30 giugno 2010	Valore mensile indennità di vacanza contrattuale da corrispondere dal 1° luglio 2010 al 31 dicembre 2010
<b>MICELI GIUSEPPE</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>PIDALA' GABRIELLA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>PIDALA' GIUSEPPE</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>PIDALA' IRENE M.</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>PROTOPAPA RICCARDO</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>RICCA GABRIELLA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>RUSSO MARIA CONCETTA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>RUSSO RITA TERESA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>SCHILLIRO' ROSA MARIA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 58,33%)	<b>€. 4,26</b>	<b>€. 7,09</b>
<b>VIENI PATRIZIA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>
<b>ZINGALES LIDIA</b>	<b>C/1</b>	Tempo Determinato (Part-time 66,67%)	<b>€. 4,87</b>	<b>€. 8,11</b>

**Longi, 12 aprile 2010**

**IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO GESTIONE PERSONALE**  
(Rag. Alfredo Pidalà)

**IL RESPONSABILE  
DELL'AREA AMMINISTRATIVA**  
(Geom. Angelo Zingales)