

IL SINDACO

PREMESSO:

Che con deliberazione di Giunta Municipale **n. 99 del 29 giugno 2004**, esecutiva ai sensi di legge, è stato richiesto all'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione, la concessione del contributo per la stabilizzazione occupazionale di **n. 11 (undici) lavoratori A.S.U., di cui n. 07 (sette) mediante la misura di contratto di diritto privato quinquennale e n. 04 (quattro) mediante assunzione ex articolo 78 della legge** 23 dicembre 2000, n. 388;

Che, con deliberazione di Giunta Municipale **n. 118 del 29 luglio 2004**, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Piano Triennale delle assunzioni 2004/2006;

Che in detto piano venivano previsti i posti per l'assunzione a tempo indeterminato part-time, ai sensi della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e della circolare dell'Assessorato regionale al Lavoro 23 dicembre 2000, n. 388;

Che, con nota **prot. n. 4578 del 23 novembre 2004**, acclarata in data **17 dicembre 2004 al n. 8307** del protocollo dell'Ente, l'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione – Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale – Servizio V – L.S.U. E WORKFARE – Ufficio 2 – Attuazione misure di fuoriuscita, comunicava che, con **D.A. 18 novembre 2004, n. 2102/2004/AG/V.** era stato approvato e reso esecutivo il piano di finanziamento delle misure di fuoriuscita, il quale prevedeva la concessione del contributo, in favore di questo Ente, per la stabilizzazione occupazionale anzicitata;

Che, con deliberazione di Giunta Municipale n. 99 del 29 giugno 2004, veniva stabilito, tra l'altro, quanto appresso trascritto:

- 1) **PRENDERE ATTO** e confermare in toto la narrativa che precede.
- 2) **DI MODIFICARE** il Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori ASU approvato con delibera di Giunta Municipale n. 4 del 30 Gennaio 2001 e con deliberazione di G.M. n. 66 del 12 Giugno 2001 di modifica della precedente limitatamente alla misura di fuoriuscita prevista per n. 34 (trentaquattro) unità impegnate ancora in attività socialmente utili per le quali viene prevista la stabilizzazione tramite "CONTRATTI DI DIRITTO PRIVATO (part-time) ed ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (part-time), ai sensi della L.R. 21/2003 e della Circolare Assessoriale n. 39/2004/AG.
- 3) **DI AUTORIZZARE** il Sindaco pro tempore ad inoltrare all'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, servizio V Isu Workfare, istanza di finanziamento del contributo di cui al comma 1 dell'art 2, L.R. 24/2000 per la stabilizzazione tramite "CONTRATTI DI DIRITTO PRIVATO (part-time) ed ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (part-time) ai sensi della L.R. 21/2003 e della Circolare Assessoriale n. 39/2004/AG, per n. 11 unità.
- 4) **DI DARE ATTO:**
 - (a) che il nuovo Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori ASU che si intende approvare è quello di cui all'ALLEGATO A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
 - (b) che la tipologia del rapporto di lavoro individuata per la stabilizzazione di n. 11 (undici) ASU è quella dei "CONTRATTI DI DIRITTO PRIVATO (part-time) CAT. C/1 (n. 7) e ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (part-time) CAT. B/1 (n. 4).
 - (c) che ad ogni lavoratore stabilizzato verrà garantito il trattamento economico mensile non inferiore ad € 671,39.
 - (d) che, per l'individuazione dei n. 11 ASU, verranno attivate le procedure selettive in base ai criteri stabiliti dalla circolare n. 20 del 30/09/02.
 - (e) che, preventivamente alle procedure selettive, verrà acquisita la disponibilità del lavoratore individuabile con le predette procedure di selezione.
 - (f) che la stabilizzazione di cui sopra è subordinata al finanziamento da parte dell'Assessorato Regionale al Lavoro.
 - (g) che l'Ente, si da ora, si impegna alla compartecipazione della necessaria spesa, come previsto dalle disposizioni vigenti, salvo di adottare apposito formale provvedimento allorchè sarà comunicato l'erogazione del contributo da parte dell'Assessorato Regionale del Lavoro.
 - (h) che l'ente, nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2004, ha previsto un'apposito stanziamento per la stabilizzazione occupazionale dei lavoratori A.S.U. in atto presso l'Ente

Che, con nota prot. n. 4170 del 29 giugno 2004, indirizzata all'**Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, servizio V Isu Workfare**, questo Ente richiedeva il finanziamento del contributo di cui al comma 1 dell'art 2, L.R. 24/2000 per la stabilizzazione di n. 11 unità, tramite "CONTRATTI DI DIRITTO PRIVATO (part-time) ed ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (part-time) ai sensi della L.R. 21/2003 e della Circolare Assessoriale n. 39/2004/AG;

DATO ATTO:

che, in conformità ai criteri selettivi previsti dalla circolare n. 20 del 30 settembre 2002 emanata dall'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione - Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale, richiamati con la circolare del 19 febbraio 2004 n. 39/2004/AG, questo Ente procedeva alla stipula dei seguenti contratti individuali di lavoro, aventi decorrenza giuridica ed economica **12 settembre 2005:**

N. UNITA'	CATEGORIA	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO
7	CAT. C/1	CONTRATTI QUINQUENNALI DI DIRITTO PRIVATO (part-time)
4	CAT. B/1	ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO (part-time) ai sensi dell'art. 78, comma 6, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e successive modifiche ed integrazioni

che, con nota prot. n. 6141 del 6 settembre 2005, acclarata in data 7.09.2005 del protocollo generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione - Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale, questo Ente richiedeva l'emissione del D.D.G. relativo alla concessione dei benefici e conseguente accreditamento delle risorse di cui al Piano approvato con D.A. del 18 novembre 2004, n. 2102/2004/AG/V;

che, con nota Prot. n. 3955 dell'11 Ottobre 2005, acclarata in data 19 ottobre 2005 al n. 7315 del protocollo generale dell'Ente, l'**Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, servizio V Isu Workfare - Ufficio 2 - Attuazione Misure di fuoriuscita**, notificava a tutti gli effetti il **Decreto del Dirigente Generale n. 1257 del 21.09.2005**, registrato alla Ragioneria Centrale lavoro al progr. N. 2199 del 29.09.2005, con il quale veniva concesso al Comune di Longi il contributo di **€ 340.861,55**, ripartito in quote annuali di **€ 68.172,31**, per 5 anni, pagabili alla scadenza del 30 novembre di ciascun anno;

ATTESO:

Che l'art. 2, comma 3, della Legge Regionale 31 dicembre 2007, n. 27 dispone che "i contributi già concessi ai sensi del comma 1 dell'art. 2 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni, possono essere corrisposti per un ulteriore quinquennio", al cui onere si farà fronte, nei limiti degli stanziamenti di bilancio, con le risorse destinate al Fondo Unico per il precariato di cui all'art. 71 della legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17;

Che, così come riportato al punto 3. (**Contributo ex articolo 2, comma 1, legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni**) della Circolare n. **91//2008/AG-V**, ai fini del relativo finanziamento, gli enti interessati dovranno far pervenire all'Assessorato Regionale del Lavoro - Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale - Servizio V "LSU e Workfare" - Via Imperatore Federico, n. 52 - Palermo, oltre al numero di codice fiscale e conto corrente in formato IBAN, atto deliberativo, esecutivo nelle forme di legge, contenente:

1. Autorizzazione a richiedere il finanziamento;
2. Assunzione dell'impegno di spesa delle somme da porre a proprio carico;
3. Elenco nominativo di tutti i lavoratori già oggetto di precedente finanziamento e in servizio presso l'ente alla scadenza del quinquennio contrattuale con l'indicazione della tipologia del rapporto di lavoro e la decorrenza del contratto come da allegato prospetto;
4. Dichiarazione dalla quale si evinca che il trattamento economico mensile per ogni lavoratore non sia inferiore a € 671,39

Che, con la legge regionale 31 dicembre 2009, n. 13, è stata disposta l'autorizzazione di spesa, per l'anno 2010, per la prosecuzione delle attività e delle misure di stabilizzazione previste dalla legislazione vigente a carico del Fondo unico per il precariato;

Che, l'Assessorato Regionale del Lavoro - Agenzia regionale per l'impiego e la formazione professionale, con la **Circolare n. 99/2009/AG-V** richiama l'attenzione degli Enti locali circa gli obblighi discendenti dal rispetto dell'articolo 76 della legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale dispone che "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto";

Che la precitata **Circolare n. 99/2009/AG-V**, in particolare, ritiene che:

- gli enti locali, in esecuzione delle varie leggi regionali, possano procedere all'adozione dei relativi atti che prevedono la prosecuzione dei contratti di lavoro, in atto in essere, mantenendo inalterato il loro rapporto giuridico;
- tutti gli enti locali possano procedere alle **conferme** dei contratti già perfezionati di cui alla legge regionale n. 85/95 e successive modifiche e integrazioni nonché dei contratti a termine previsti dalle leggi regionali 26 novembre 2000, n. 24 e 29 dicembre 2003, n. 21;

CHE con deliberazione di **Giunta Municipale n. 53 del 12 aprile 2010**, esecutiva ai sensi di legge si è stabilito, tra l'altro, quanto segue:

- DI "CONFERMARE", per un ulteriore quinquennio (12 settembre 2010 – 11 settembre 2015), tutti i contratti stipulati nel settembre 2005 e finanziati con il Contributo ex articolo 2, comma 1, legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni (giusto Decreto del Dirigente Generale n. 1257 del 21.09.2005, registrato alla Ragioneria Centrale lavoro al progr. N. 2199 del 29.09.2005).

- DI AUTORIZZARE il Sindaco pro tempore ad inoltrare all'Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale, servizio V LSU Workfare – Via Imperatore Federico n. 52 - PALERMO, istanza di finanziamento del Contributo ex articolo 2, comma 1, legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni, necessario per la "CONFERMA", per un ulteriore quinquennio (12 settembre 2010 – 11 settembre 2015), di tutti i contratti stipulati nel settembre 2005.

DI DARE ATTO:

- Che ad ogni lavoratore stabilizzato verrà garantito il trattamento economico mensile non inferiore ad € 671,39.
- Che l'Ente, sin da ora, si impegna alla compartecipazione della necessaria spesa, come previsto dalle disposizioni vigenti, salvo adottare apposito provvedimento allorché sarà comunicata l'erogazione del contributo da parte dell'Assessorato Regionale del Lavoro.
- Che l'ente, nel redigendo bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2010, ha previsto un apposito stanziamento per la "CONFERMA" dei contratti.
- Che il numero dei lavoratori interessati alla "CONFERMA" dei contratti in parola è identico a quello dei soggetti destinatari del precedente finanziamento.

DATO ATTO:

CHE, con nota prot. n. 2647 del 29 aprile 2010, il Legale Rappresentante dell'Ente richiedeva all'**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro** il finanziamento per la conferma per un ulteriore quinquennio (12.09.2010 – 11.09.2015) di n. 11 (undici) contratti stipulati nel settembre 2005 (**legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21**) con il contributo ex articolo 2, comma 1, legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni;

CHE l'**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**, in esecuzione della Legge 30 Luglio 2010, n. 122 (conversione in legge con modificazioni del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78), con Circolare n. 4 del 13 agosto 2010, pubblicata nella G.U.R.S. – Parte I n. 39 del 3 settembre 2010, chiarisce che gli Enti Locali possono procedere, in linea con la normativa nazionale, alla **proroga** dei contratti già perfezionati di cui alla legge regionale n. 85/95 e successive modifiche e integrazioni, nonché dei contratti a termine previsti dalle **leggi regionali 26 novembre 2000, n. 24 e 29 dicembre 2003, n. 21**;

CHE con **D.R.S. n° 742/2010/V/AG del 02 settembre 2010** acclarato in data 10 settembre 2010 al n. 5117, del registro protocollo dell'Ente, **l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**, ai sensi dell'art. 2, comma 3, della Legge Regionale 31 dicembre 2007 n. 27, **ha concesso al COMUNE DI LONGI** l'ulteriore contributo di **€ 340.861,55** ripartito in 5 quote annuali di **€ 68.172,31** ciascuna, per 5 anni, per la stabilizzazione di n° 11 soggetti (L. R. 29/12/2003 N. 21);

CHE la Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria, a seguito del precitato **D.R.S. n° 742/2010/V/AG del 02 settembre 2010**, ha provveduto ad effettuare l'apposito accertamento della somma (ACC. N. 348 - €. 20.623,83 BILANCIO 2010 + €. 47.548,48 BILANCIO PLURIENNALE 2011 - 250/4 CONTRIBUTI DELLA REGIONE - CONTRATTI ASU PERSONALE LEGGE 21/2003 ART. 25);

VISTO l'apposito **"Schema di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Determinato (part-time) - Categoria C - Posizione Economica C/1"**, predisposto dal Servizio Gestione del Personale - **Ufficio "Gestione del trattamento giuridico del personale dipendente"**, che **SUB A** si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO che si può procedere alla **proroga** dei contratti in questione, con decorrenza giuridica **12 SETTEMBRE 2010**, in quanto i predetti dipendenti, alla data odierna, risultano in possesso dei requisiti necessari previsti dalle vigenti disposizioni in materia;

VISTE le vigenti disposizioni legislative in materia;

VISTO l'O.E.E.L.L. vigente in Sicilia;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Per i motivi sopra descritti,

PROPONE

1. DI PRENDERE ATTO che, con **D.R.S. n° 742/2010/V/AG del 02 settembre 2010** acclarato in data 10 settembre 2010 al n. 5117, del registro protocollo dell'Ente, **l'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**, ai sensi dell'art. 2, comma 3, della L. R. 31 dicembre 2007 n. 27, **ha concesso al COMUNE DI LONGI** l'ulteriore contributo di **€ 340.861,55** ripartito in 5 quote annuali di **€ 68.172,31** ciascuna, per 5 anni, per la stabilizzazione di n° 11 soggetti (L.R. 29/12/2003 N. 21), meglio identificati in premessa.

2. DI PROCEDERE alla **proroga**, per un ulteriore quinquennio (12.09.2010 - 11.09.2015), dei contratti stipulati nel settembre 2005 (**legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21**) con il contributo ex articolo 2, comma 1, legge regionale 26 novembre 2000, n. 24 e successive modifiche ed integrazioni.

3. DI APPROVARE lo **"Schema di Contratto Individuale di Lavoro a Tempo Determinato (part-time) - Categoria C - Posizione Economica C/1"**, predisposto dal Servizio Gestione del Personale - **Ufficio "Gestione del trattamento giuridico del personale dipendente"**, che **SUB A** si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

4. DI AUTORIZZARE il **Geom. ZINGALES ANGELO - Profilo Professionale "ESPERTO IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVE" - Categoria "C" - Posizione economica categoria "C5"**, nella sua qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa, con funzioni dirigenziali, giusta determinazione sindacale **n. 04 del 02 febbraio 2009 e ss.mm. e ii**, a stipulare i contratti in parola, in nome e per conto del Comune di LONGI (ME), che rappresenta ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni.

5. DI DARE ATTO, inoltre:

- **che** l'orario di lavoro part-time sarà commisurato alle ore di lavoro tali da garantire un trattamento economico minimo mensile di **€. 671,39, al netto delle ritenute di legge.**
- **che** all'onere derivante dalla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro di che trattasi, si farà fronte con i fondi di cui al **D.R.S. n° 742/2010/V/AG del 02 settembre 2010** dell'**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.**
- **che** l'erogazione del trattamento economico mensile resta subordinata all'accreditamento delle somme da parte dell'**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.**
- **Che** L'Ente si riserva la facoltà di risolvere il contratto prima della sua naturale scadenza, qualora disposizioni nazionali e/o regionali impediscano la prosecuzione del contratto medesimo.
- **Che,** così come attestato dalla Responsabile Economico/Finanziaria, la somma necessaria per il pagamento di un anno di emolumenti risulta così imputata:

1	INTERVENTO n. 1.01.08.01	Voce: "SPESE PER PERSONALE - LEGGE 21/2003 ART. 25"
X	Competenza	Impegno n° 466/2010 per €. 34.800,00
X	Anno 2011	Impegno n° 466/2010 per €. 80.225,00
2	INTERVENTO n. 1.01.02.01	Voce: "RETRIBUZIONE PER PERSONALE AREA AMMINISTRATIVA"
X	Competenza	Impegno n° 467/2010 per €. 9.224,00
X	Anno 2011	Impegno n° 467/2010 per €. 21.300,00
3	INTERVENTO n. 1.01.06.01	Voce: "RETRIBUZIONE PER PERSONALE UFFICIO TECNICO"
X	Competenza	Impegno n° 468/2010 per €. 4.620,00
X	Anno 2011	Impegno n° 468/2010 per €. 10.650,00
4	INTERVENTO n. 1.10.04.01	Voce: "RETRIBUZIONE PER PERSONALE SERVIZI ALLA PERSONA"
X	Competenza	Impegno n° 469/2010 per €. 4.620,00
X	Anno 2011	Impegno n° 469/2010 per €. 10.650,00

6. DI DEMANDARE alla Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria di predisporre, per ognuna delle cinque annualità, ogni atto e/o adempimento necessario per la previsione della spesa nel Bilancio Comunale relativo all'Esercizio Finanziario di riferimento.

7. DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante la necessità di stipulare i contratti in parola necessariamente entro la data 12 settembre 2010.